

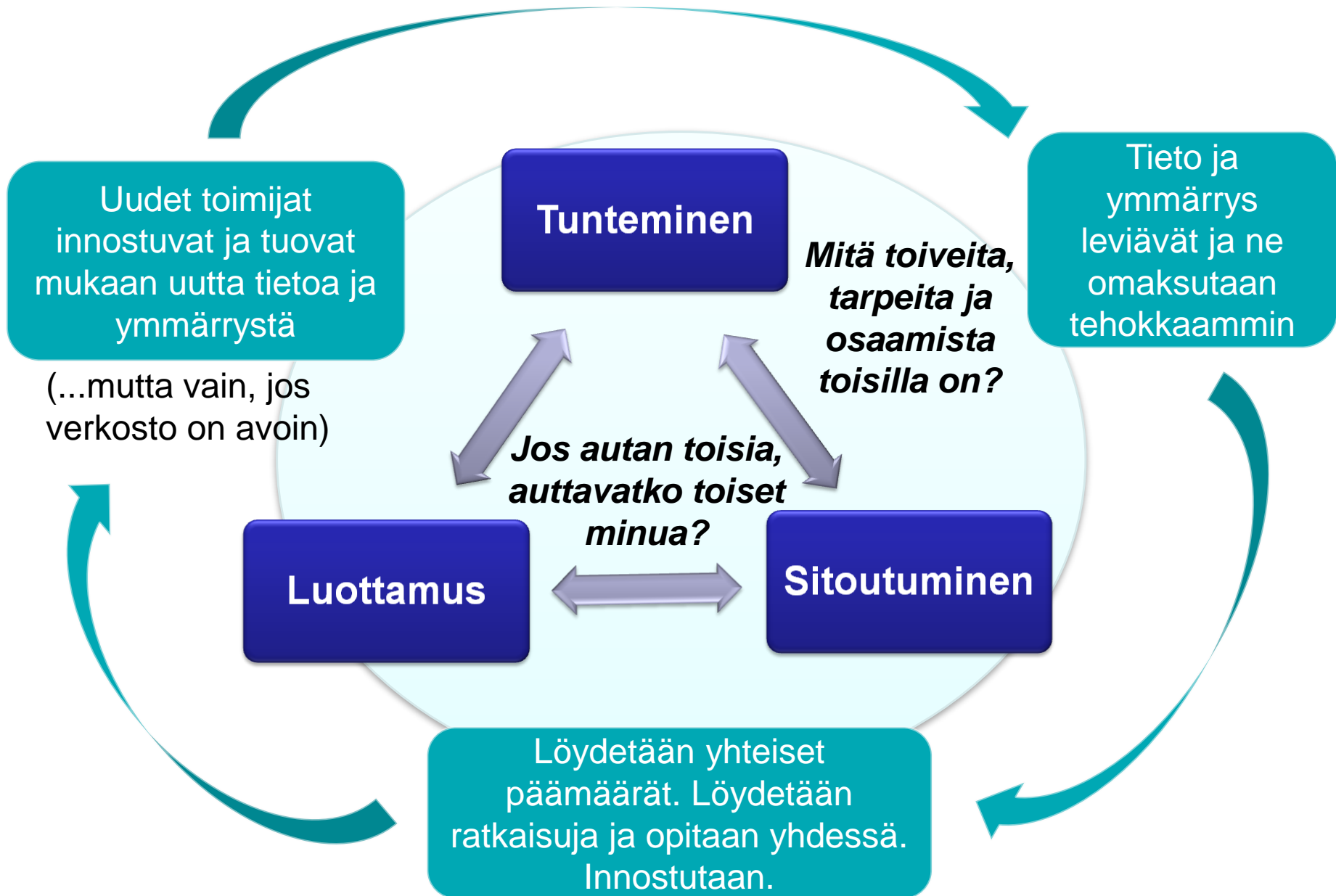


Aalto University  
School of Economics

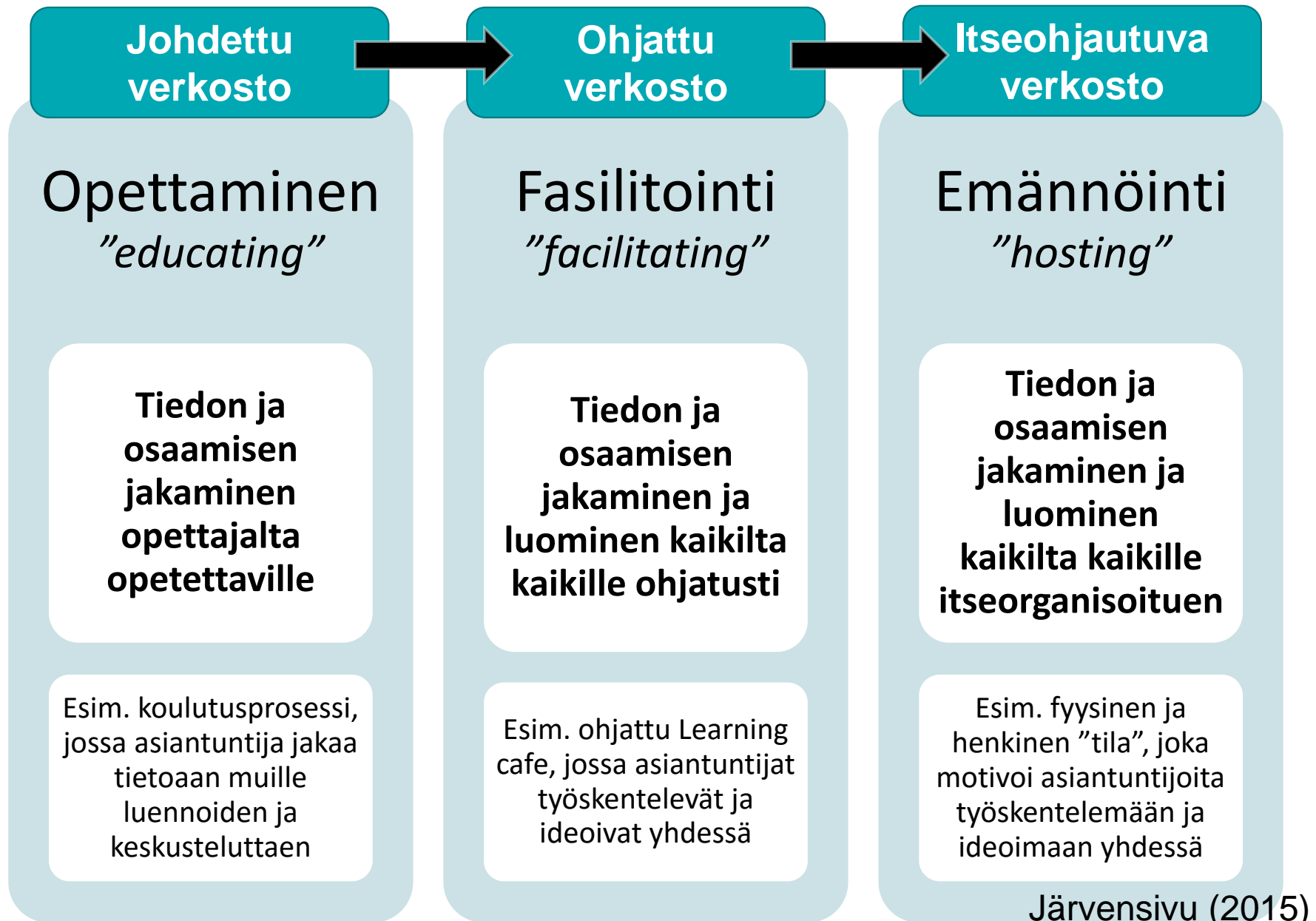
# *Tehokkaan verkostotyön perusta*

Timo Järvensivu, KTT, verkostotyön tutkija  
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu

# Verkoston toimivuuden avaintekijät



# Yhdessä oppimisen ajattelu- ja toimintamalleja



# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)

Nykytila,  
haasteet

Ensimmäinen taso: rutiini  
*"Näinhän on aina tehty"*

Tulevaisuus,  
ratkaisut



# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)

Nykytila,  
haasteet

Ensimmäinen taso: rutiini  
*”Näinhän on aina tehty”*

Tulevaisuus,  
ratkaisut

Toinen taso: avoin mieli  
*”Toimitaan faktojen pohjalta”*

# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)

Nykytila,  
haasteet

Ensimmäinen taso: rutiini  
*”Näinhän on aina tehty”*

Tulevaisuus,  
ratkaisut

Toinen taso: avoin mieli  
*”Toimitaan faktojen pohjalta”*

Kolmas taso: avoin sydän  
*”Kuunnellaan, mitä muut sanovat”*

# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu

(Scharmer 2007)

Nykytila,  
haasteet

Ensimmäinen taso: rutiini  
*"Näinhän on aina tehty"*

Tulevaisuus,  
ratkaisut

Toinen taso: avoin mieli  
*"Toimitaan faktojen pohjalta"*

Kolmas taso: avoin sydän  
*"Kuunnellaan, mitä muut sanovat"*

Neljäs taso: avoin tahtotila  
*"Avaudutaan yhteiselle tahtotilalle"*

# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu

(Scharmer 2007)



**Nykytila, haasteet**

Ensimmäinen taso: rutiini  
*"Näinhän on aina tehty"*

**Tulevaisuus, ratkaisut**

Tutkitaan faktoja

Toinen taso: avoin mieli  
*"Toimitaan faktojen pohjalta"*

Tuetaan laajempaa kehitystä

Kootaan verkosto

Kolmas taso: avoin sydän  
*"Kuunnellaan, mitä muut sanovat"*

Organisoidutaan

Luodaan tila dialogille

Neljäs taso: avoin tahtotila  
*"Avaudutaan yhteiselle tahtotilalle"*

Tehdään kokeiluja ja prototyyppejä

Hiljennytään

"Päästetään irti"  
*Letting go*

"Annetaan tulla"  
*Letting come*

Kirkastetaan visiota





# Verkostotyön yleinen viitekehys: suljetusta toiminnasta kohti avointa toimintaa

(Järvensivu, Pyykkönen & Kallio 2014;  
Järvensivu & Pyykkönen 2015)

## Verkostotyön edellytykset

- *Avoimuus*
- *Luottamus*
- *Sitoutuminen*
- *Tunteminen*
- *Yhteiset tavoitteet*
- Resurssit ja osaaminen yhteistyöhön
- Verkoston kattavuus
- Johtajuus
- Osallistujajoukon pysyvyys ja uusiutuminen
- Verkostotyön legitimitetti

## Verkostotyön toimivuus

- Vastavuoroisuus ja itseorganisoituvuus
- Tiedonkulku ja dialogisuus
- Koordinointi ja fasilitointi
- Vastuunjako ja roolien selkeys
- Vallanjako ja päätöksenteko
- Verkostotyön tekeminen yhdessä
- Verkostotyön tekeminen kukin toimija erikseen

## Verkostotyön kehittäminen

- 1. kehän oppiminen: oppiminen seuraamalla tavoitteita ja toimintaa yhdessä
- 2. kehän oppiminen: "Oppimisen oppiminen" yhdessä

## Tavoitteiden saavuttaminen ja vaikutukset

- Vaikutukset verkostotyön kohderyhmään
- Verkoston jäsenten oman työn ja osaamisen edistyminen
- Verkoston vaikutuspiirin laajeneminen

Verkostotyön ympäristö